

INTITULE : VALORISATION DES RESSOURCES HUMAINES DES PARTENAIRES NATIONAUX DE L'UNFPA

Date démarrage : 2010

Durée : 03 ans

Objectif global : renforcer les capacités des ressources humaines des partenaires nationaux de l'UNFPA

Objectifs spécifiques :

Bénéficiaires directs : Ministères, partenaire de l'UNFPA

Maître d'œuvre : DIRECTION DU RENFORCEMENT DES CAPACITES

ANALYSE SITUATIONNELLE DU PROJET

Composantes	Activités	Extrants	Effets	Impacts
Etudes	Enquête d'évaluation des besoins	Le rapport d'évaluation des besoins en renforcement de capacités est disponible	Les formations pour combler le déficit de capacités sont programmées	La mise en œuvre des activités en population et développement est efficacement assurée
	Inventaire des structures de formation en population et développement	Les structures de renforcement de capacités en population et développement sont répertoriées		
Formation	Formation en management et organisation du travail	Les capacités en leadership monitoring, coaching et en planification stratégique de 45 agents sont renforcées	Les compétences techniques et opérationnelles des ressources humaines des partenaires d'exécution de l'UNFPA renforcées	
	Formation en gestion des projets	Les capacités en conception, pilotage, suivi-évaluation de projets de 30 agents sont renforcées		
	Formation en communication de projet	10 agents sont formés sur les techniques de sensibilisation de masse et de communication sociale		
	Formation en gestion des ressources humaines	Les capacités de formulation de formation de 15 agents sont renforcées		
	Formation en gestion budgétaire	15 agents sont formés aux techniques de conception et de suivi budgétaires		
	Mise à niveau dans les domaines techniques (SR, genre, VGB etc.)	30 agents sont recyclés sur les questions de SR, genre, VGB etc.		
Voyages d'études hors CI	Séminaires et échanges d'expériences dans les domaines techniques de santé de la reproduction VGB, etc.	10 agents ont participé à des séminaires internationaux sur les questions de santé de la reproduction, VGB etc.		